

## Processus de sélection des membres de la direction de l'AMC

### Comité des mises en candidature – Un comité nommé par les membres et pour les membres

La [Loi constitutive et les Règlements de l'AMC](#) établissent les règles qui régissent l'Association. Les modifications des Règlements sont soumises à l'approbation des membres de l'AMC lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA). Le chapitre 12 des Règlements décrit le mandat du Comité des mises en candidature de l'AMC, lequel consiste à assurer le recrutement d'un leadership solide et équilibré pour l'Association.

Les candidatures de tous les membres du [Comité des mises en candidature](#) de l'AMC sont approuvées par les membres de délégation au Conseil général<sup>1</sup> lors de l'AGA. Le Comité des mises en candidature est composé d'un membre de chaque province et territoire (sauf le Nunavut), d'un membre représentant les sociétés affiliées, d'un membre médecin résident ou résidente, d'un membre étudiant ou étudiante en médecine, de la personne titulaire de la présidence du Comité des nominations et de la personne titulaire de la présidence sortante de l'AMC, qui préside le Comité des mises en candidature.

### Lancement de l'appel à manifestations d'intérêt

Chaque année, l'AMC lance un processus pour pourvoir les postes vacants à venir au sein du Conseil d'administration et de certains comités, de même que ceux de la présidence et de la vice-présidence de l'AGA<sup>2</sup>. L'AMC reçoit les candidatures de tous les membres admissibles et collabore étroitement avec de nombreuses organisations – ce qui comprend les associations médicales provinciales et territoriales et les [sociétés affiliées et associées](#) – pour encourager les candidatures et assurer un leadership solide, équilibré et diversifié.

Le formulaire de mise en candidature et les questions d'entrevue invitent les personnes candidates à s'identifier par rapport à leurs attributs de diversité et à s'évaluer quant aux différentes compétences propres au poste qu'elles convoitent. Le processus de mise en candidature vise à confirmer leur statut de membre de l'AMC et qu'elles ne se trouvent pas dans une situation de conflit d'intérêts qui pourrait les disqualifier, conformément aux Règlements de l'AMC.

---

<sup>1</sup> Certaines personnes sont déléguées d'office (p. ex., membres et personne titulaire de la présidence du Conseil d'administration de l'AMC, personnes titulaires de la présidence et de la vice-présidence de l'AGA, personnes titulaires de la présidence de chaque division, et quelques anciens dirigeants ou anciennes dirigeantes). Les membres de délégation des associations médicales provinciales/territoriales ainsi que les membres de délégation des sociétés affiliées sont nommés par leur association médicale provinciale/territoriale ou leur société affiliée respective pour voter aux élections de l'AMC. Pour consulter une liste complète, voir l'article 10.2.1 des Règlements.

<sup>2</sup> Note : Conformément aux Règlements, le Conseil d'administration de l'AMC pourvoit les postes qui deviennent vacants entre les cycles de mises en candidature.

## Examen des candidatures

Les Règles et procédures de fonctionnement de l'AMC permettent au Comité des mises en candidature de former des groupes de travail qui reçoivent les manifestations d'intérêt soumises et sélectionnent une personne candidate, qui sera recommandée à l'ensemble du Comité pour chaque poste vacant<sup>3</sup>.

Chaque groupe de travail est composé de la personne titulaire de la présidence du Comité des mises en candidature, de la personne titulaire de la présidence du Comité des nominations de l'AMC et d'au plus deux autres personnes représentantes. Dans le cas où un groupe de travail doit sélectionner une candidature à un poste de membre d'un conseil d'administration provincial ou territorial, la personne représentante supplémentaire devrait, dans la mesure du possible, venir de la province ou du territoire pour lesquels il y a un poste à pourvoir.

Les groupes de travail étudient soigneusement les réponses aux questions d'auto-évaluation et d'auto-identification de chaque personne candidate. Ils peuvent organiser des entrevues avec des personnes candidates présélectionnées s'ils le jugent nécessaire. L'auto-identification permet aux groupes de travail de cibler des candidatures qui reflètent la diversité et la composition démographique des effectifs médicaux, plus particulièrement en faisant preuve de sensibilité envers l'âge, le sexe, l'identité de genre, l'origine ethnique/race, l'identification aux peuples autochtones, le handicap et l'équilibre régional.

L'évaluation des compétences tient compte de l'expérience vécue, du parcours et du développement professionnels, ainsi que des études et connaissances universitaires en lien avec les mandats respectifs du Conseil d'administration et des comités. Pour les postes de direction du Conseil, les qualités suivantes sont également prises en compte (connaissances, compétences et expertise) :

- Secteur de la santé – Santé publique et de la population, et innovation en matière de santé
- Représentation, stratégies et politiques – Représentation et expérience de la patientèle et leadership en matière de politique publique
- Connaissances opérationnelles et organisationnelles – Ressources humaines et gestion des compétences, communications, finances et comptabilité, technologie, gestion des risques et incidences sociales
- Leadership et gouvernance – Expérience de la stratégie organisationnelle, du travail de conseil d'administration et de la gouvernance

Les personnes candidates au Conseil d'administration sont tenues de respecter le Code de conduite de ce dernier et les attentes de l'organisation (le « Code »). Pour déterminer s'il existe des conflits d'intérêts aux termes du Code de conduite, les antécédents des personnes candidates font l'objet d'une vérification (ce qui comprend, sans toutefois s'y limiter, la faillite, le casier judiciaire et les médias sociaux) par l'intermédiaire d'une tierce partie après l'entrevue. Les personnes candidates présélectionnées pour le Comité de la vérification et des finances de l'AMC et le Comité de la gouvernance de l'AMC font également l'objet d'une vérification des antécédents.

## Processus de sélection

Les groupes de travail présentent les candidatures retenues à l'ensemble du Comité des mises en candidature, qui les examine et les présente au Conseil général pour approbation lors de l'Assemblée générale annuelle. Conformément à l'alinéa 13.4 d) des Règlements de l'AMC, la personne titulaire sortante de la présidence préside le scrutin d'approbation. Tous les mandats commenceront immédiatement après l'assemblée annuelle.

Conformément aux meilleures pratiques, les activités internes du Comité des mises en candidature sont confidentielles. Les personnes non sélectionnées pour approbation peuvent demander des détails sur leur candidature et leur entrevue, s'il y a lieu.

---

<sup>3</sup> Tous les membres du Comité des mises en candidature de l'AMC reçoivent une formation sur les biais inconscients et attestent l'avoir suivie.

## Élection de la présidence désignée

La présidence de l'AMC est soumise à une alternance par ordre alphabétique (en anglais) du nom des provinces et des territoires (à l'exception du Nunavut). Chaque année, l'AMC lance un appel de candidatures pour le poste de présidence désignée auprès des membres de la province ou du territoire visés. Ces membres élisent la personne aspirante à la présidence désignée de l'AMC pour approbation lors de l'Assemblée générale annuelle. Si leur choix est entériné, cette personne assumera la présidence l'année suivante.

## Faits saillants de 2023-2024<sup>4</sup>

### Procédures et déclaration de conflit d'intérêts

Les [Règlements ainsi que les Règles et procédures de fonctionnement](#) et les règles de procédures de l'AMC garantissent que le processus de mise en candidature et d'élection soit équitable, transparent, efficace et rapide. Tous les conflits d'intérêts ont été signalés et gérés de manière appropriée tout au long du processus; les personnes se trouvant en situation de conflit d'intérêts ont été récusées des délibérations et du vote sur les postes concernés.

### Équité, diversité et inclusion

L'AMC s'engage à promouvoir [l'équité, la diversité, la réconciliation et l'inclusion](#). La direction de l'AMC doit refléter la diversité de la profession médicale et des communautés qu'elle sert. Elle doit mettre à profit un large éventail d'expériences, de perspectives, de qualités et de compétences afin de concevoir de meilleures solutions, de stimuler l'innovation et la créativité ainsi que d'optimiser le processus décisionnel.

Pour inciter les personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés à se porter candidates, l'AMC a diffusé un appel à manifestation d'intérêt auprès de plus de 75 organisations, dont des associations médicales provinciales et territoriales, des [sociétés affiliées et associées et des organisations observatrices](#). L'AMC remercie ces organisations de l'avoir aidée à promouvoir les postes de direction vacants et d'avoir encouragé leurs membres à soumettre leur candidature. Des personnes candidates qui, par le passé, avaient témoigné leur intérêt pour de futures occasions ont également été approchées.

Les personnes candidates étaient invitées à déclarer les compétences et attributs en matière de diversité auxquels elles s'identifient (décrits à la page 2). Douze postes étaient à pourvoir pour un premier mandat et onze autres étaient occupés par des personnes terminant leur premier mandat de trois ans et briguant un deuxième mandat. En tout, plus de 100 manifestations d'intérêt ont été soumises (*voir la liste de personnes candidates sélectionnées par le Comité des mises en candidature à la page suivante*). Un groupe de travail a été mis sur pied relativement à un poste dont la personne titulaire souhaite un renouvellement de son mandat, mais pour lequel d'autres personnes ont aussi présenté leur candidature.

### Poste vacant

Aucune candidature n'a été reçue pour le poste de représentant ou représentante des Territoires du Nord-Ouest au sein du Comité des mises en candidature de l'AMC. Ce poste vacant sera ajouté à l'appel à manifestation d'intérêt qui sera lancé plus tard en 2024.

---

<sup>4</sup> L'information du présent rapport est à jour en date du 18 avril 2024.

## Poste de présidence désignée

Un médecin du Nouveau-Brunswick assurera la présidence désignée en 2024-2025 et la présidence en 2025-2026. L'AMC a travaillé avec la Société médicale du Nouveau-Brunswick à l'été 2023 pour promouvoir cette occasion et encourager les membres à présenter leur candidature, peu importe leur milieu et leurs expériences. Environ 35 membres de partout au Canada ont assisté à une séance de présentation des personnes candidates le 14 novembre 2023. Les personnes participantes ont eu l'occasion de faire connaissance avec les deux personnes candidates : les D<sup>res</sup> Margot Burnell et Jennifer Russell. L'élection s'est déroulée du 22 novembre au 6 décembre 2023; 466 des 2 840 membres admissibles du Nouveau-Brunswick ont exercé leur droit de vote. Le 8 décembre 2023, l'AMC a annoncé officiellement l'élection de la D<sup>re</sup> Burnell.

Après l'élection, la Société médicale du Nouveau-Brunswick a soumis la candidature de la D<sup>re</sup> Margot Burnell au poste d'aspirante à la présidence désignée en vertu de l'article 12.3.4 des Règlements de l'AMC : *Tout membre de l'Association, toute division ou le Comité des mises en candidature dans le cas d'une candidature provenant du Québec peut présenter des candidatures au poste de titulaire désigné de la présidence, conformément aux Règles et procédures de fonctionnement de l'Association.*

Si sa candidature est approuvée par la délégation au Conseil général, la D<sup>re</sup> Burnell assurera la présidence désignée à compter du 29 mai 2024 et jusqu'à ce qu'elle devienne présidente de l'AMC, le 31 mai 2025.

## Soumission de candidatures aux fins d'approbation en 2024

Voici les candidatures présentées pour approbation au Conseil général le 29 mai 2024. Les biographies des personnes candidates suivent dans l'ordre.

Sauf indication contraire, les mandats sont d'une durée maximale de trois ans :

- \* *Premier mandat de trois ans, admissible au renouvellement*
- \*\* *Deuxième mandat de trois ans, non admissible au renouvellement*
- + *Premier mandat d'un an, admissible au renouvellement*
- ++ *Deuxième mandat d'un an, admissible au renouvellement*
- +++ *Troisième mandat d'un an, non admissible au renouvellement*

PRÉSIDENTE DE L'AMC		
L'AMC compte trois postes en lien avec la présidence (dont les titulaires siègent également au Conseil d'administration de l'AMC) :		
<ul style="list-style-type: none"><li>• une personne assure la présidence et agit en tant que porte-parole de l'Association;</li><li>• une personne occupe la présidence désignée, soutient la présidence dans ses fonctions, et prendra sa place l'année suivante;</li><li>• une personne assume la présidence sortante et a pour rôle de seconder la présidence et la présidence désignée.</li></ul>		
Poste	Personne candidate	Mandat
Présidence désignée	Margot Burnell, M.D.	De mai 2024 à mai 2025

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- L'AMC est une organisation de membres régie par un [Conseil d'administration](#) qui s'occupe de la gestion opérationnelle et qui, en plus d'assumer les responsabilités et les obligations juridiques inhérentes à tout conseil, remplit les obligations qui lui incombent en application des Règlements de l'AMC. Le Conseil d'administration dirige le travail de l'organisation de façon à ce qu'il concorde avec la mission, la vision et les valeurs de l'AMC (voir la stratégie [Retombées 2040](#)).
- Le Conseil d'administration est composé des personnes titulaires de la présidence, de la présidence désignée et de la présidence sortante de l'AMC, ainsi que de la présidence du Conseil d'administration, d'un membre de chaque province et territoire comptant au moins 40 membres, d'un étudiant ou d'une étudiante en médecine, d'un médecin résident ou d'une médecin résidente et d'une personne non médecin.
- La durée des mandats est de trois ans (renouvelable une fois) pour les membres du Conseil d'administration des provinces et des territoires, qui remplissent généralement deux mandats consécutifs, et d'un an (renouvelable deux fois) pour les étudiants et les étudiantes en médecine et les médecins résidents et les médecins résidentes.

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre résidant en Colombie-Britannique **	Nigel Walton, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre résidant à Terre-Neuve-et-Labrador **	Paula Cashin, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre résidant dans les Territoires du Nord-Ouest *	Katherine Kessler, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre résidant en Ontario *	Naheed Dosani, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre étudiant ou étudiante +++	Santanna Hernandez	De mai 2024 à mai 2025
Membre à titre de médecin résident ou de médecin résidente +	Kaylynn Purdy, M.D.	De mai 2024 à mai 2025

## COMITÉ DES NOMINATIONS

- Guide le Conseil d'administration de l'AMC au sujet des nominations aux comités et aux instances et groupes consultatifs (y compris ceux de l'extérieur).

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre active **	Marcia Clark, M.D.	De mai 2024 à mai 2027

## PRÉSIDENTE ET VICE-PRÉSIDENTE DE L'AGA

- La présidence de l'AGA, secondée par la vice-présidence, gère l'assemblée en veillant à l'équité ainsi qu'au respect des règles de procédure.

Poste	Personne candidate	Mandat
Présidence de l'AGA **	Melanie Bechard, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Vice-présidence de l'AGA *	Carl Nohr, M.D.	De mai 2024 à mai 2027

## COMITÉ DE LA VÉRIFICATION ET DES FINANCES

- Supervise la gestion financière de l'Association dans son ensemble, y compris la gestion des risques financiers, le survol du budget annuel et la fonction d'auditeur externe.
- Surveille l'intégrité et la crédibilité des états financiers vérifiés de l'Association et en supervise l'audit en assurant la liaison avec l'auditeur externe de l'Association.
- Présente des recommandations sur la nomination des auditeurs externes, l'administration du régime de retraite de l'AMC et les cotisations.
- Reçoit des rapports de l'équipe de gestion des risques et, à titre informatif, des bilans périodiques sur les questions financières de l'entreprise ainsi qu'un exemplaire des états financiers de fin d'exercice consolidés.

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre active *	Fredrykka Rinaldi, M.D.	De mai 2024 à mai 2027

## COMITÉ D'ÉTHIQUE

- Élabore, interprète et recommande des modifications au Code d'éthique et de professionnalisme de l'AMC et conseille l'Association sur les enjeux d'ordre éthique qui lui sont présentés.
- Conseille l'Association sur les questions d'ordre éthique qui découlent des progrès scientifiques et technologiques en sciences de la santé et sur celles qui intéressent ou préoccupent la profession médicale.
- Conseille l'Association sur les questions d'ordre éthique liées à ses stratégies et priorités de base.

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre des provinces des Prairies et des Territoires du Nord-Ouest *	Christine Gibson, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membres de l'Ontario *	Angela (Hong Tian) Dong, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre du Québec**	Gilles Beauchamp, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre des provinces de l'Atlantique *	Abraham Rudnick, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre étudiant ou étudiante +++	Fiza Javed	De mai 2024 à mai 2025
Membre résident ou résidente ++	Gali Katznelson, M.D.	De mai 2024 à mai 2025

## COMITÉ DE LA GOUVERNANCE

- Guide le Conseil d'administration de l'AMC au sujet de tous les aspects de la gouvernance, y compris les Règlements de l'AMC; examine les propositions de nature organisationnelle des membres.

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre actif **	André Bernard, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre actif **	Boluwaji Ogunyemi, M.D.	De mai 2024 à mai 2027

## COMITÉ DES MISES EN CANDIDATURE

- Remet au Conseil général de l'AMC un rapport annuel et assure le recrutement et le maintien d'une équipe de direction solide et équilibrée pour l'Association.
- Lance des appels de candidatures représentatifs de la diversité et de la composition démographique des effectifs médicaux.
- Interagit avec les divisions, les sociétés affiliées et les membres afin de soumettre des candidatures au Conseil général aux fins d'approbation.

Poste	Personne candidate	Mandat
Membre de l'Alberta *	Ngozika Mbonu, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre du Manitoba *	Robert Obara, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre du Québec *	Kevin Yang Wu, M.D.	De mai 2024 à mai 2027
Membre étudiante ++	Navjit Moore	De mai 2024 à mai 2025
Membre résidente +	Foluso Ishola, M.D.	De mai 2024 à mai 2025

# Biographies des personnes candidates en 2024

## D<sup>re</sup> Margot Burnell

Médecin oncologue, la D<sup>re</sup> Margot Burnell soigne sa patientèle du Nouveau-Brunswick depuis plus de trente ans. Professeure agrégée de médecine à l'Université Dalhousie, elle a occupé pendant huit ans le poste de cheffe du service d'oncologie. Elle est la cheffe du personnel médical pour la région de Saint John (Zone 2) du Réseau de santé Horizon. Elle a également siégé à de nombreux comités associés à la région régionale de la santé, aux sociétés médicales de Saint John et du Nouveau-Brunswick, à l'AMC, à l'Examen pancanadien des médicaments oncologiques et au Centre de soins palliatifs du Grand Saint John, à titre de membre ou de présidente. En plus d'avoir participé à de nombreux essais cliniques, la D<sup>re</sup> Burnell est la coprésidente du comité des soins de soutien pour le Groupe canadien des essais sur le cancer.

Après des études de premier cycle en biologie et en chimie, la D<sup>re</sup> Burnell a obtenu son diplôme de médecine à l'Université Western en 1980 avant d'effectuer une résidence en médecine interne et en oncologie médicale à l'Université de Toronto en 1985, suivie d'un stage de perfectionnement d'un an en oncologie à l'hôpital Royal Marsden, à Londres, au Royaume-Uni, avant de se joindre au personnel de l'Hôpital régional de Saint John. La D<sup>re</sup> Burnell a reçu le Prix pour contribution exceptionnelle D<sup>r</sup>-Donald-Morgan de la Société médicale du Nouveau-Brunswick, le prix Paul-Harris du Club Rotary international et le Certificat de membre honoraire de l'Association médicale canadienne.

Médecin dévouée, la D<sup>re</sup> Burnell se soucie profondément de ses patientes et patients et souhaite apporter des changements concrets dans leur vie, en les aidant individuellement et en s'impliquant dans l'administration des systèmes. Elle voit la médecine comme une vocation et souhaite transmettre à ses collègues et aux médecins en devenir sa passion pour sa profession. Elle attache beaucoup d'importance à sa vie familiale et professionnelle. La confiance, le respect, la transparence et la responsabilisation font partie de ses valeurs fondamentales. Elle incite les membres de ses équipes à atteindre pleinement leur potentiel et à réaliser leurs rêves en valorisant leur expertise, en soulignant leurs efforts et en célébrant leurs réussites. La D<sup>re</sup> Burnell croit en l'importance de redonner à sa communauté afin de contribuer à la santé et au dynamisme de celle-ci.





## D<sup>r</sup> Nigel Walton

Le D<sup>r</sup> Walton a étudié la médecine à l'Université de Liverpool et au Collège universitaire de Londres, au Royaume-Uni, avant d'immigrer au Canada en 1986. Il a exercé dans le nord de la Saskatchewan et en région rurale en Colombie-Britannique, avant de s'établir comme omnipraticien à West Vancouver en 1990.

Pendant 18 ans, il a occupé les fonctions d'administrateur auprès de l'Association médicale de la Colombie-Britannique (maintenant Doctors of BC), où il a siégé à titre de vice-président du conseil d'administration et au sein de divers comités : direction, vérification et finances, communications, gouvernance, mises en candidature, etc. Avant de devenir membre du Conseil d'administration de l'AMC en 2021, il a participé à 13 Conseils généraux de cette dernière à titre de délégué. Il continue d'exercer la médecine familiale et demeure professeur clinicien adjoint au Département de médecine familiale de l'Université de la Colombie-Britannique.

Ses intérêts très variés comprennent la santé et l'environnement, les changements climatiques, la technologie en médecine, l'intelligence artificielle, les inégalités en matière de santé, de même que l'équité, la diversité et l'inclusion.



## D<sup>re</sup> Paula Cashin

La D<sup>re</sup> Paula Cashin est la première Autochtone du Canada à se spécialiser en radiologie et en médecine nucléaire. Médecin micmaque, elle exerce la téléradiologie en région rurale à Terre-Neuve. La D<sup>re</sup> Cashin a effectué ses études en médecine et sa formation en imagerie diagnostique à l'Université Memorial de Terre-Neuve-et-Labrador. Titulaire d'une double certification FRCPC, elle a suivi une formation surspécialisée en médecine nucléaire à l'Université de la Colombie-Britannique et effectué une formation complémentaire (*fellowship*) en radiologie interventionnelle à l'Université de Toronto.

La D<sup>re</sup> Cashin siège à divers conseils et comités de leadership médical à l'échelle nationale : elle est vice-présidente du Conseil d'administration de l'AMC, présidente du Comité des nominations de l'AMC, membre du Conseil d'administration de la Fondation AMC et membre du conseil d'administration de l'Association canadienne de protection médicale.

La D<sup>re</sup> Cashin milite pour l'équité, la diversité et l'inclusion en médecine. Elle a entrepris ses activités de représentation après avoir elle-même été victime de discrimination systémique et de harcèlement, expérience qui l'a poussée à interrompre sa carrière en médecine pendant trois ans. Elle parle ouvertement de ces défis et des obstacles systémiques pour mettre en lumière l'importance d'apporter des changements dans la culture médicale. Elle effectue son travail de représentation au sein de multiples organisations nationales, dont le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, l'Association canadienne des radiologistes, et la communauté de soutien Equity in Medicine. Elle est mentore à l'Association des médecins autochtones du Canada et responsable de la formation en santé autochtone à l'Université Memorial de Terre-Neuve-et-Labrador.

La D<sup>re</sup> Cashin a terminé une maîtrise en droit (LL. M.) à la Faculté de droit Osgoode Hall de l'Université York, à Toronto en 2021. Elle travaille maintenant à la création d'un processus national de règlement des différends avec les médecins afin de résoudre les problèmes potentiels relatifs au développement professionnel et à la sécurité de la patientèle qui découlent de conflits non résolus et de situations de harcèlement en milieu de travail.



## D<sup>re</sup> Katherine Kessler

La D<sup>re</sup> Katherine Kessler est médecin de famille à Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest. Elle a occupé les fonctions de directrice médicale territoriale adjointe et directrice médicale régionale à l'hôpital territorial de Stanton et de la région de Yellowknife, et elle fait partie de l'équipe de leadership des médecins de l'Administration des services de santé et des services sociaux des Territoires du Nord-Ouest depuis sa fondation en 2016. En plus de son rôle de leader au sein du système de santé local et de sa pratique clinique, la D<sup>re</sup> Kessler a déjà été membre correspondante du Comité d'éthique de l'AMC et du Comité consultatif sur l'exercice de la médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada.

La D<sup>re</sup> Kessler a effectué ses études de premier cycle en médecine à l'Université de l'Alberta et sa résidence à l'Université Dalhousie; elle a terminé sa formation en médecine familiale en 2009. Elle a suivi le programme avancé de leadership en santé de l'École de gestion Rotman et continue de participer à des activités locales et nationales de développement du leadership. Originaire d'Edmonton, en Alberta, la D<sup>re</sup> Kessler vit et travaille dans les Territoires du Nord-Ouest depuis 2009. Elle sert une population majoritairement autochtone et culturellement diversifiée; sa croissance personnelle passe par la prestation et la promotion de soins culturellement sûrs et équitables. Elle veille en outre à ce que les défis particuliers aux soins dans les régions rurales et éloignées soient pris en compte dans les discussions nationales.



---

## D<sup>r</sup> Naheed Dosani

En tant que médecin en soins palliatifs et militant pour la justice dans le domaine de la santé, le D<sup>r</sup> Naheed Dosani se consacre à l'amélioration de l'accès équitable aux soins de santé pour les personnes confrontées à des vulnérabilités structurelles comme la pauvreté et l'itinérance. Il a notamment fondé et dirigé le programme PEACH (un programme de formation et de soins palliatifs pour les sans-abri) d'Inner City Health Associates, au centre-ville de Toronto, et est directeur médical du Centre de soins palliatifs Kensington et responsable de l'équité en matière de santé au sein de l'agence de santé Kensington, conseiller expert en équité en matière de santé auprès du Partenariat canadien contre le cancer et médecin en soins palliatifs à l'Hôpital St. Michael (Réseau catholique de soins de santé Unity Health de Toronto).

Élevé à Scarborough, en Ontario, le D<sup>r</sup> Dosani a effectué sa formation médicale à l'Université McMaster, puis sa résidence en médecine familiale et en soins palliatifs à l'Université de Toronto.

Professeur adjoint au département de médecine familiale et communautaire de l'Université de Toronto, le D<sup>r</sup> Dosani communique sa passion pour les soins primaires, les soins palliatifs et l'équité en matière de santé aux médecins en devenir. Ses recherches portent notamment sur l'amélioration de l'accès aux soins axés sur l'équité pour les populations structurellement vulnérables et les communautés culturellement diversifiées.

Le D<sup>r</sup> Dosani a reçu de nombreuses distinctions prestigieuses pour son travail de pionnier, notamment la Croix du service méritoire de la gouverneure générale du Canada (pour ses services humanitaires) en 2018, un prix humanitaire de la Société canadienne des médecins de soins palliatifs en 2019 et le Prix de leadership pour jeunes chefs de file de l'AMC (pour les médecins en début de carrière) en 2020. Il a obtenu également un diplôme honorifique en droit de l'Institut universitaire de technologie de l'Ontario en 2022.



## M<sup>me</sup> Santanna Hernandez

Par son ascendance paternelle, Santanna Hernandez est Dénée, de la nation Liidlii Kue dans les Territoires du Nord-Ouest et de la Première nation de Cold Lake en Alberta, tandis que son ascendance maternelle est d'origine hollandaise. Elle a grandi sur le territoire traditionnel de la Nation Stó:lō et a passé de nombreuses années en tant qu'invitée sur le territoire non cédé des Nations Sinixt (Lakes), Syilx (Okanagan), Ktunaxa et Secwepemc (Shuswap), qu'elle honore pour les nombreuses traditions et les dons qu'elles ont partagés avec elle. Mère de quatre enfants, M<sup>me</sup> Hernandez suit son propre parcours de guérison, entamé dans le sillage d'un traumatisme post-générationnel et d'un racisme systémique permanent.

Étudiante en médecine militaire à l'Université de Calgary, elle a été la première présidente autochtone de la Fédération des étudiants et des étudiantes en médecine du Canada, qu'elle continuera à soutenir à titre d'ancienne présidente. Elle est coprésidente du cercle consultatif des étudiants ii'taa'poh'to'p et travaille continuellement à la recherche et aux initiatives visant à soutenir les étudiantes et étudiants autochtones de l'Université. M<sup>me</sup> Hernandez tire parti de son leadership et de son expérience de la gouvernance pour avancer de concert avec des alliés de la cause autochtone. Elle est titulaire d'un baccalauréat en travail social axé sur la santé des Autochtones et les politiques sanitaires de l'Université de Victoria.

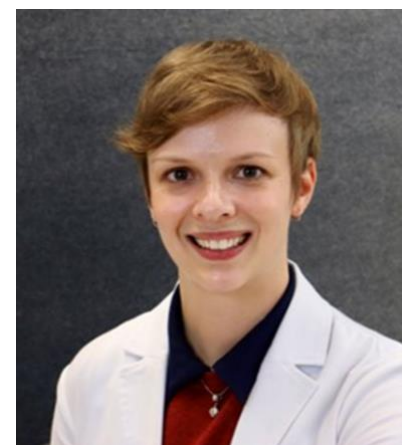


---

## D<sup>re</sup> Kaylynn Purdy

Kaylynn Purdy a siégé au conseil d'administration de la Fédération canadienne des étudiants et des étudiantes en médecine (administration régionale pour l'Ontario, puis administration de l'éducation, de 2016 à 2018), au conseil d'administration du Service canadien de jumelage des résidents (CaRMS) (de 2018 à 2021) et à l'Association professionnelle des médecins résidents de l'Alberta (de 2019 à 2020). Kaylynn participe depuis 2021 au conseil d'administration de l'Association des facultés de médecine du Canada (représentation du public – apprenants et apprenantes). Elle a obtenu son diplôme de l'École de médecine du Nord de l'Ontario, et effectue actuellement une résidence en neurologie adulte à l'Université de l'Alberta et une autre en médecine des soins intensifs à l'Université de Calgary. Pendant sa résidence, Kaylynn a obtenu une maîtrise en politique de la santé à l'Université de Stanford.

Kaylynn Purdy est originaire de Sparwood, en Colombie-Britannique, où on lui a inculqué des valeurs de respect des montagnes et des communautés. Son parcours en médecine a été profondément influencé par le destin de son frère atteint de schizophrénie et décédé à la suite d'une surdose en 2021. Aux prises avec ses propres problèmes de santé, Kaylynn défend farouchement les intérêts des personnes, en particulier les populations marginalisées, au sein de sa communauté.



## D<sup>re</sup> Marcia Clark

La D<sup>re</sup> Marcia Clark est chirurgienne orthopédiste et professeure agrégée de clinique à l'Université de Calgary et cheffe adjointe du service de chirurgie pour la région de Calgary. Elle s'intéresse à la formation médicale par simulation, à l'enseignement de la médecine et à la convergence entre la santé et la technologie.

La D<sup>re</sup> Clark est la présidente désignée du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, dont plusieurs comités dans divers domaines (normes, agrément, enseignement, évaluation de cursus, évaluation de programme et surveillance du conseil d'administration) ont pu profiter de ses contributions en tant que bénévole depuis 16 ans. La D<sup>re</sup> Clark a beaucoup voyagé avec le Collège royal Canada International pour présenter des séances à des facultés du monde entier. Elle s'est notamment rendue en Chine, en Arabie saoudite et au Koweït.

Ses intérêts de recherche incluent la simulation, la biomécanique, l'arthroplastie de la hanche et du genou et l'incidence environnementale de la chirurgie (production de déchets). Elle soutient les chercheurs et chercheuses dans ces domaines, et a publié plusieurs articles évalués par des pairs. La D<sup>re</sup> Clark contribue au volet sur la santé de Creative Destruction Lab, une organisation qui offre des services de mentorat aux entreprises scientifiques et technologiques en phase d'amorçage. Elle a présidé le comité consultatif clinique d'UCEed (un fonds de capital-risque) et a récemment fait partie du comité consultatif général de The51, un fonds de capital-risque « au féminin ».

La pratique clinique de la D<sup>re</sup> Clark est axée sur les soins chirurgicaux de l'arthrite et la médecine sportive. Elle prodigue des soins à plusieurs équipes et organisations dans divers sports, dont la course automobile (Formule 1 et coupe du monde de rallye du désert), le ski alpin (équipe canadienne), la planche à neige (Canada Snowboard), le rugby (Calgary Wolfpack Rugby), le hockey et la lutte (Dinos de l'Université de Calgary). Dans ses temps libres, elle s'efforce de profiter du plein air et de la lumière du jour en pratiquant le ski alpin, la raquette, la randonnée et le vélo, idéalement en dehors de la ville.



## D<sup>re</sup> Melanie Bechard

La D<sup>re</sup> Melanie Bechard est pédiatre urgentologue au Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario et professeure adjointe à l'Université d'Ottawa. Elle a terminé sa maîtrise en santé publique avec spécialisation dans les systèmes et politiques de santé à l'Université Johns Hopkins. En reconnaissance de son rôle à titre de chef de file en puissance dans le domaine de la santé, la D<sup>re</sup> Bechard a reçu la bourse Fulbright ainsi que la bourse de l'École de santé publique Bloomberg pour poursuivre sa formation universitaire.

La D<sup>re</sup> Bechard a siégé au conseil d'administration de la Fédération des étudiants et des étudiantes en médecine du Canada (de 2013 à 2015), de l'Association professionnelle des médecins résidents de l'Ontario (en 2016-2017), de la Fédération des femmes médecins du Canada (de 2019 à 2021), de l'AMC (en 2017-2018 et 2019-2020) et de Médecins canadiens pour le régime public (de 2015 jusqu'à ce jour). La D<sup>re</sup> Bechard croit profondément dans l'influence des politiques publiques pour promouvoir une société plus saine et plus équitable; elle s'intéresse particulièrement à l'accès équitable aux soins, à l'économie de la santé et à la prévention des blessures.

Quand elle n'est pas à l'hôpital, la D<sup>re</sup> Bechard sillonne les rues d'Ottawa à vélo, enseigne le yoga, déguste un bon thé, la tête plongée dans un livre ou s'occupe de ses quatre hamsters et de ses chinchillas.



## D<sup>r</sup> Carl Nohr (photo non fournie)

Le D<sup>r</sup> Carl Nohr a été président d'une association médicale provinciale et membre du Conseil d'administration de l'AMC. Il a également siégé aux conseils d'administration de plusieurs autres organisations, dont l'Association nationale des parlementaires, au sein de laquelle il est accrédité en tant que parlementaire professionnel. Il est détenteur du titre IAS.A de l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) et a occupé diverses fonctions au sein d'organisations médicales et non médicales. Il est un fervent défenseur de la diversité et de la profession médicale.

Diplômé de l'Université McGill en 1978, le D<sup>r</sup> Nohr a suivi une formation de chirurgien transplantologue avant de devenir chirurgien général dans une petite ville de l'Alberta. Il connaît aussi bien le milieu universitaire que le monde de la pratique privée. Il a été le premier spécialiste à être reconnu par la section de médecine familiale de l'Alberta pour ses services exceptionnels en matière de soins primaires. Il a reçu en outre la Médaille du jubilé de platine de la Reine Elizabeth II pour ses services.

« J'aime notre profession, la planète et les personnes, dit-il. Mes principes personnels sont la pleine conscience, qui me permet de contrôler mes pensées et d'accorder toute mon attention aux autres, l'altruisme, qui est un mélange de confiance en soi et d'humble désir de servir, et la compassion, qui consiste à avoir des intentions positives à l'égard d'autrui. »

---

## D<sup>re</sup> Fredrykka Rinaldi

La D<sup>re</sup> Fred Rinaldi est médecin de famille à Medicine Hat, en Alberta, où elle possède une clinique communautaire indépendante et bénéficie de droits hospitaliers. Elle est aussi titulaire d'un LL. B. et d'un MBA. La D<sup>re</sup> Rinaldi a fait partie du Conseil de l'Association canadienne de protection médicale pendant de nombreuses années. Elle participe activement aux activités de l'Association médicale de l'Alberta (AMA) depuis 1996, notamment au sein du conseil d'administration et du volet de direction de la section de médecine familiale, et est par ailleurs la présidente sortante de l'association. Préconisant une communication franche et respectueuse dans ses interactions, la D<sup>re</sup> Rinaldi s'intéresse de près à la gouvernance et aux règlements, et explore actuellement les thèmes de la durabilité des soins longitudinaux en médecine familiale communautaire et de la crise des soins de courte durée.





## D<sup>re</sup> Christine Gibson

La D<sup>re</sup> Christine Gibson travaille comme thérapeute des traumatismes et médecin de famille à la Clinique de santé Mosaic pour les réfugiés (*Mosaic Refugee Clinic*) et comme thérapeute des traumatismes à la Clinique de toxicomanie pour adultes du Service Santé Alberta (*AHS Adult Addiction Clinic*). Elle est titulaire d'une maîtrise en enseignement médical (Université de Dundee, R.-U.) et d'un doctorat en études transdisciplinaires en santé publique (Université Middlesex, Londres). Elle est cofondatrice de deux organisations à but non lucratif, la Fondation mondiale Familymed (*Global Familymed Foundation* – 2012) et la Fondation Appartenance (*Belong Foundation* - 2023), ainsi que d'une coopérative (jusqu'en 2022) et de la société Safer Spaces Training Global inc.

La D<sup>re</sup> Gibson a travaillé pendant 17 ans comme médecin en milieu hospitalier dans le centre le plus diversifié de Calgary. Elle a été directrice du programme de compétences avancées en matière de santé mondiale (*Enhanced Skills in Global Health* – équité en santé) de 2008 à 2014, directrice adjointe du programme de médecine familiale de 2007 à 2009 et professeure clinicienne adjointe à l'École de médecine Cumming, aux départements de médecine familiale et de psychiatrie. Ex-conférencière TEDx, elle est aujourd'hui éducatrice médicale sur TikTok et se décrit elle-même comme une « globe-trotteuse curieuse ».

La D<sup>re</sup> Gibson a un intérêt marqué pour l'équité et soutient les solutions conçues par les membres de la communauté. Elle est impatiente de participer aux efforts de représentation de l'AMC, dont la mission correspond à son propre désir d'action et d'authenticité en tant que médecin transdisciplinaire dans un monde complexe où tout est interrelié.



---

## D<sup>re</sup> Angela (Hong Tian) Dong

La D<sup>re</sup> Angela Dong est résidente en médecine interne à l'Université de Toronto et participe à l'initiative de sensibilisation à la santé mondiale (*Global Health Education Initiative*). Elle est titulaire d'un baccalauréat en sciences de la santé (B. Sc. S.) et d'un diplôme de médecine de l'Université McMaster, où elle a dirigé des initiatives et des recherches dans les domaines des politiques de santé, de la biologie synthétique et de la réflexion conceptuelle. Parallèlement à sa formation médicale et à ses travaux de recherche sur les technologies en soins de santé, elle participe activement au programme de leadership de l'Association professionnelle des médecins résidents de l'Ontario (promotion de 2025).

À l'Université de Toronto, la D<sup>re</sup> Dong a siégé au comité de planification de la formation médicale postdoctorale en médecine interne et a largement contribué à la politique de lutte contre le racisme en tant que membre du comité de lutte contre la haine envers les Asiatiques de l'établissement. Elle a siégé également au comité sur la gouvernance et les politiques de l'iGEM (*International Genetically Engineered Machine*), qui a élaboré la politique internationale en matière de biosécurité et de bioéthique relativement à la biologie synthétique, et a fondé la formation d'apprenti « député(e)- médecin », dans le cadre duquel des étudiants et des étudiantes en médecine ont effectué des stages pratiques dans des bureaux de circonscription. La D<sup>re</sup> Dong a été directrice de recherche pour la journée d'action municipale de McMaster-Hamilton, au cours de laquelle elle a plaidé avec succès en faveur de règlements sur la santé planétaire. Elle a également siégé à divers comités, dont le conseil consultatif du ministère du Travail, le comité de politiques et d'action de l'Association des étudiants et étudiantes en médecine de l'Ontario et le comité des politiques de santé de la Fédération des étudiants et des étudiantes en médecine du Canada.



## D<sup>r</sup> Gilles Beauchamp (photo non fournie)

Le D<sup>r</sup> Beauchamp est président du Département de chirurgie de l'Université de Montréal, où il travaille comme chirurgien thoracique depuis 1979 et enseigne l'éthique de la recherche depuis 1998. Il participe également à la formation en chirurgie à l'Université de Montréal à titre de directeur du programme de tronc commun, et est codirecteur du programme de chirurgie thoracique de l'Université Laval et de l'Université de Montréal. De 2007 à 2020, le D<sup>r</sup> Beauchamp a été responsable du stage en chirurgie à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont.

Il a terminé ses études de médecine et sa résidence en chirurgie générale à l'Université de Montréal, et a fait sa spécialisation en chirurgie thoracique à l'Université de Montréal et à l'Université de Toronto. Il est titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.) en bioéthique. Occupant un poste de direction au Département de chirurgie depuis des années, le D<sup>r</sup> Beauchamp veut mettre en lumière les observations des étudiants de troisième année en médecine sur l'éthique clinique professionnelle.

---

## D<sup>r</sup> Abraham Rudnick

Le D<sup>r</sup> Abraham Rudnick est directeur clinique de traitement des traumatismes liés au stress opérationnel de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse et professeur aux départements de psychiatrie et de bioéthique ainsi qu'à l'école d'ergothérapie de l'Université Dalhousie. Il est également président du comité des politiques de l'Association des psychiatres du Canada et coprésident du comité des politiques de Doctors Nova Scotia. Le D<sup>r</sup> Rudnick a travaillé précédemment comme chef des services de psychiatrie en Ontario et en Colombie-Britannique, ainsi que comme vice-président directeur de la recherche et du développement au Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay.

Le D<sup>r</sup> Rudnick est titulaire d'un diplôme de médecine de l'Université hébraïque d'Israël et d'un doctorat en philosophie (Ph.D.) de l'Université de Tel-Aviv en Israël. Il a effectué des recherches postdoctorales, notamment en philosophie de la médecine, à l'Université de Toronto, et a suivi des certifications et des cours en leadership auprès d'organisations comme l'AMC (ce qui lui a permis d'obtenir le titre de CCPE) et l'Université York (qui lui a décerné un mini MBA). Le D<sup>r</sup> Rudnick a reçu des prix à l'échelle locale, nationale et internationale, notamment de l'Association des psychiatres du Canada, de Réhabilitation psychosociale Canada, de la Société canadienne de la schizophrénie et de la Société européenne de soins centrés sur la personne (*European Society of Person Centered Healthcare*). Il s'investit dans les services de santé centrés sur la personne, dans le cadre desquels les soins fondés sur la valeur (ainsi que sur des données probantes) et les règles d'éthique connexes sont essentiels.



## M<sup>me</sup> Fiza Javed

M<sup>me</sup> Javed est étudiante en médecine à l'Université Queen's, entrepreneure et ambassadrice de l'AMC. Femme racisée, elle possède plus de 10 ans d'expérience en matière de représentation, de justice sociale et d'équité en matière de santé. Elle a occupé divers postes de direction dans de nombreux organismes gouvernementaux, privés, de santé publique et sans but lucratif dans les régions de Quinte, du Grand Toronto et de Calgary. Elle est membre de la direction de l'initiative Municipal Day of Action, travaillant conjointement avec les autorités de santé publique de Kingston ainsi que de Frontenac-Lennox et Addington, dans une optique de réduction des préjudices et d'augmentation des ressources pour les personnes aux prises avec des troubles de santé mentale.

M<sup>me</sup> Javed a commencé à pratiquer des activités de bénévolat à l'âge de 12 ans à la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Canada. Elle a tenu de nombreux rôles de représentation, notamment à titre d'ambassadrice de la santé des jeunes pour l'agence de santé publique locale et de représentante des jeunes pour la planification stratégique du conseil de développement communautaire, faisant la lumière sur les problèmes de logement et d'insécurité alimentaire des familles vulnérables. En 2013, elle a obtenu la bourse d'études nationale de BMO Groupe financier, décernée en fonction du rendement scolaire, du leadership et du travail communautaire. M<sup>me</sup> Javed a mis sur pied des séances de formation sur la santé mentale et le bien-être destinées aux jeunes, et des ateliers virtuels destinés aux éducateurs et aux effectifs de la santé, en collaboration avec des organismes de services sociaux, les Services de santé de l'Alberta et le conseil scolaire de Calgary.



---

## D<sup>re</sup> Gali Katznelson

La D<sup>re</sup> Gali Katznelson est médecin résidente en psychiatrie à l'Université de Toronto. Elle a aussi été présidente de classe à l'Université Western, où elle a prononcé le discours d'adieu à la cérémonie de collation des grades. Elle a également été membre étudiante du Comité d'éthique de l'AMC. Elle s'est en outre découverte une passion pour la bioéthique alors qu'elle était étudiante de premier cycle à l'Université McMaster. Elle a obtenu une maîtrise en bioéthique de l'Université Harvard, où elle a travaillé comme assistante de recherche au Centre Petrie-Flom pour le droit et la politique de la santé, la biotechnologie et la bioéthique.





## D<sup>r</sup> André Bernard

Le D<sup>r</sup> André Bernard est anesthésiologiste à l'autorité sanitaire de la Nouvelle-Écosse, directeur associé du département d'anesthésie, de gestion de la douleur et de médecine périopératoire de la Faculté de médecine de l'Université Dalhousie.

Le D<sup>r</sup> Bernard a agi à titre de président du conseil d'administration de Doctors Nova Scotia de 2016 à 2024, et de président par intérim du conseil d'administration de la Société médicale de l'Île-du-Prince-Édouard de 2020 à 2021. Il se passionne pour la conduite de réunions efficaces et l'amélioration de la gouvernance à l'aide de pratiques exemplaires. Il siège également au conseil d'administration d'autres organisations, y compris en tant que membre du Sénat académique de l'Université Dalhousie. Le D<sup>r</sup> Bernard a occupé plusieurs postes de direction à l'AMC au cours des 20 dernières années, notamment au sein du Comité d'examen de la gouvernance et du Conseil d'administration; il a aussi représenté l'AMC à l'Association médicale mondiale. Il est actuellement président du Comité de la gouvernance de l'AMC.



## D<sup>r</sup> Boluwaji Ogunyemi

Dermatologue, écrivain et conférencier, le D<sup>r</sup> Boluwaji Ogunyemi est également le tout premier vice-doyen de la responsabilité sociale de l'Université Memorial.

En tant qu'ex-vice-doyen de la Faculté de médecine, il a supervisé l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des initiatives de responsabilité sociale dans les domaines de la santé autochtone, de l'équité en matière de santé, de la santé mondiale et de l'engagement communautaire. Bien qu'il exerce la dermatologie principalement à St. John's, le D<sup>r</sup> Ogunyemi se rend régulièrement au Labrador pour effectuer des consultations à Labrador City ainsi que dans les réserves des Premières Nations innues de Sheshatshiu et de Natuashish.

Le D<sup>r</sup> Ogunyemi a fait partie du Groupe consultatif en matière d'éthique en santé publique de l'Agence de la santé publique du Canada, qui oriente le gouvernement fédéral sur des questions éthiques de santé publique d'intérêt national. Administrateur et militant expérimenté, il siège actuellement au conseil d'administration de Médecins canadiens pour le régime public et de l'Association médicale de Terre-Neuve-et-Labrador.

Communicateur polyvalent, il a donné des conférences (notamment des conférences TEDx) et a écrit dans diverses publications (*The New York Times*, *The Globe and Mail*, *The National Post*, CBC, HuffPost) sur des sujets liés à l'équité, à la diversité et à la santé.



## D<sup>re</sup> Ngozika Mbonu

La D<sup>re</sup> Ngozika Mbonu occupe diverses fonctions universitaires et de direction. Elle est superviseuse d'évaluation dans le cadre du programme d'évaluation clinique de l'Université de Calgary et examinatrice en médecine familiale au Collège des médecins de famille du Canada (CMFC). Elle est actuellement présidente désignée et membre du conseil d'administration du réseau de soins primaires de St. Albert, en Alberta. Elle a présidé dans le passé le comité du programme centralisé et le comité du bien-être des médecins, et est actuellement présidente du comité d'évaluation de programmes et membre du comité des ressources humaines chargé de recruter le prochain directeur général ou la prochaine directrice générale. Elle est également membre du comité des prix et bourses en recherche du CMFC.

La D<sup>re</sup> Mbonu a terminé ses études en médecine à l'Université du Nigeria en 1997. Elle a ensuite obtenu une maîtrise et un doctorat en philosophie (Ph.D.) en santé publique à la faculté de médecine de l'Université de Maastricht, aux Pays-Bas (2010). Elle a suivi un programme de recherche clinique (essais cliniques de médicaments –, phases 1 à 4) à l'institut de recherche Kriger (Canada) en 2014, et un programme de certificat d'enseignement et d'apprentissage à l'Université de Norwich (États-Unis) en 2015. Elle a terminé sa formation en médecine familiale à l'Université de l'Alberta en 2017, puis elle a obtenu un diplôme d'études supérieures en dermatologie pratique au Royaume-Uni en 2021.



---

## D<sup>r</sup> Robert Obara

Le D<sup>r</sup> Robert Obara est un médecin de famille de Winnipeg qui prodigue activement des soins variés. Il participe également à la gestion du programme de santé pour les personnes transgenres au centre de santé communautaire Klinik (*Klinik Community Health*).

Le D<sup>r</sup> Obara a obtenu un baccalauréat de l'Université de Victoria, puis une maîtrise en santé publique internationale à l'Université de Sydney en Australie; il a effectué ses études de médecine au Collège Trinity de Dublin et un internat en médecine familiale à l'Université du Manitoba, où il a été résident en chef.

Le D<sup>r</sup> Obara est fier d'appartenir à la communauté LGBTQ, auprès de laquelle il possède une vaste expérience; il est également spécialisé dans la santé et les droits des femmes.

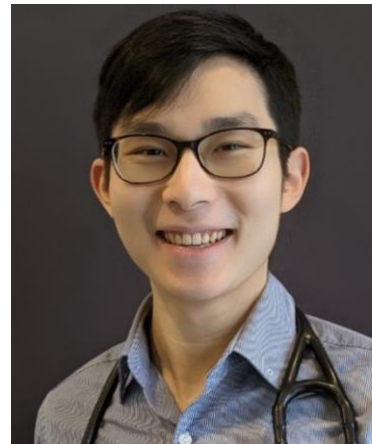


## D<sup>r</sup> Kevin Yang Wu

Le D<sup>r</sup> Kevin Yang Wu a dirigé une équipe de dentistes lors du premier confinement lié à la COVID-19. Il a également joué un rôle essentiel en tant que rédacteur et réviseur pour plusieurs revues à comité de lecture. Son rôle de superviseur des cliniciens et cliniciennes à l'Université McGill témoigne de son engagement envers l'éducation. Il a mis sur pied et dirige une équipe de recherche interdisciplinaire en ophtalmologie et a été dentiste bénévole dans plusieurs cliniques communautaires. Il a représenté ses collègues en tant que membre de l'Association des chirurgiens dentistes du Québec, faisant preuve de leadership au sein de divers milieux professionnels.

En 2023, le D<sup>r</sup> Yang Wu a reçu un prix pour l'innovation et les contributions scientifiques de l'organisme Real World Ophthalmology, qui récompense de jeunes ophtalmologistes dont l'apport innovant au domaine est digne de mention. La même année, il a également reçu le prix Profession Santé de l'organisme éponyme pour son soutien important à la communauté et ses projets novateurs. Il a reçu en outre un prix de son département décerné pour l'excellence des présentations orales et de la recherche. Il a aussi reçu un prix de l'AMC en 2021.

Le D<sup>r</sup> Yang Wu possède des expériences diverses; il a notamment prodigué des soins dentaires à des populations défavorisées et supervisé des équipes au plus fort de la pandémie de COVID-19. Il a participé à des projets de recherche révolutionnaires visant à améliorer les interventions ophtalmologiques, apporté d'importantes contributions à des publications revues par des pairs et enseigné des principes optiques à des médecins résidents et médecins résidentes. Au-delà du milieu universitaire, il a également été dentiste bénévole et vaccinateur durant la pandémie, prouvant son dévouement pour le bien-être communautaire et la santé publique. Son parcours et ses expériences multiples reflètent son engagement à faire progresser la science tout en maintenant un lien étroit avec les communautés.



## M<sup>me</sup> Navjit Moore

M<sup>me</sup> Navjit Kaur Moore, qui a récemment obtenu son diplôme en pharmacie, est étudiante en médecine de troisième année à l'Université de la Colombie-Britannique. Ambassadrice de l'AMC, elle travaille à promouvoir la sensibilisation à la stigmatisation dans le domaine de la santé. Elle a cofondé le Réseau de conversations sur la santé des femmes sud-asiatiques (*South Asian Women's Health Talk*), une initiative axée sur la sensibilisation, la défense des droits et la normalisation des conversations relatives à la santé des femmes sud-asiatiques. Elle est également présidente de la section Est de la vallée du Fraser de l'organisation Crohn et Colite Canada et offre depuis 2015 un soutien aux personnes souffrant de maladies inflammatoires de l'intestin. Elle possède plus de dix ans d'expérience en tant que bénévole, notamment comme chef d'équipe à l'hôpital de Burnaby, comme ambassadrice de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Canada et auprès de personnes âgées.

M<sup>me</sup> Moore a obtenu un baccalauréat en sciences en 2017 et un doctorat en pharmacie en 2021. Elle a également effectué un programme de stage en sciences et reçu un certificat en développement du nourrisson et en soutien à l'enfance. Elle a suivi une formation pour devenir agente étudiante des services frontaliers (AESF) de l'Agence des services frontaliers du Canada, qui lui a octroyé l'autorisation de manipuler des documents hautement confidentiels. S'étant distinguée par l'excellence de son dossier scolaire et parascolaire, M<sup>me</sup> Moore s'est vu décerner notamment la médaille du mérite civique de la Colombie-Britannique en 2023, le prix d'excellence en promotion de la santé de Doctors of BC et le prix Leader émergent des Prix pour le bénévolat du Canada pour la Colombie-Britannique et le Yukon.



## D<sup>re</sup> Foluso Ishola

Passionnée de représentation, d'inclusion et de diversité, la D<sup>re</sup> Foluso Ishola est ambassadrice de l'AMC. Elle a siégé dans le passé au comité consultatif des médecins résidents et des médecins résidentes et au groupe de défense des étudiants et étudiantes membres de minorités sous-représentées du Consortium des universités pour la santé mondiale (CUGH), où elle a fait la promotion d'enjeux liés à la diversité dans l'enseignement postsecondaire et prodigué des conseils sur les stratégies et les pratiques en matière d'équité et d'inclusion. Elle a également présidé le processus d'élection et de sélection des candidatures, en faisant la promotion de l'engagement du CUGH à l'égard de la visibilité, de la diversité et de l'ensemble des membres auprès des médecins résidents et des médecins résidentes.

La D<sup>re</sup> Ishola est médecin résidente de deuxième année en santé publique et en médecine préventive à l'Université d'Ottawa. Elle a obtenu son diplôme de médecine à l'Université Obafemi Awolowo au Nigeria. Elle est titulaire d'une maîtrise en santé publique de l'École d'hygiène et de médecine tropicale de Londres (*London School of Hygiene and Tropical Medicine*), au Royaume-Uni et d'un doctorat en épidémiologie de l'Université McGill.

